



BELLEVIGNE
Charte RSE

LA CHARTE RSE

Bellevigne

Au cœur du village de Chambolle-Musigny, Bellevigne nous invite à découvrir l'une des régions viticoles les plus renommées de France. UN LIEU DE VIE ET DE VIN Sur le vignoble de la Côte de Nuits.

Conscients que les critères extra-financiers jouent un rôle crucial dans la durabilité de notre croissance et dans la détection des risques et des opportunités pour générer de la valeur, Bellevigne s'engage dans une démarche RSE avec pour objectif d'englober l'ensemble du cycle de vie de l'établissement.



Définie autour d'actions environnementales, sociales, sociétales et de bonnes gouvernance, notre politique RSE se veut génératrice d'améliorations et se concentre sur 3 grands piliers :

- L'ancrage et la valorisation des territoires,
- Des bâtiments et des équipements durables,
- L'accompagnement et la formation de ses équipes.



BONNES PRATIQUES ENVIRONNEMENT



Afin de réduire notre empreinte environnementale, nous avons choisi d'axer nos actions sur trois thématiques.

DES BATIMENTS ET ÉQUIPEMENTS DURABLES

- Eliminer les climatiseurs.
- Donner une seconde vie aux objets.
- Privilégier les biens durables lors du renouvellement du matériel.
- Réduire significativement les déchets avec la gestion du tri et la transformation des produits.
- Réduire nos consommations d'énergie et d'eau avec un suivi rigoureux de nos consommations
- Réduction du gaspillage : promouvoir des pratiques de zéro déchets.
- Optimisation énergétique grâce aux équipements durables.
- Prioriser des produits d'entretien ecolabel.

ANCRAGE ET VALORISATION DES TERRITOIRES

- Favoriser le transport vert pour ne pas alourdir le bilan carbone.

L'ACCOMPAGNEMENT ET LA FORMATION

- Sensibiliser nos clients et collaborateurs sur le développement durable.
- Partager un catalogue d'animations team-building RSE à la clientèle BtoB.

L'objectif étant de réduire ou compenser les émissions de gaz à effet de serre (GES) engendrés par notre activité.



SOCIAL & SOCIÉTAL



Notre richesse réside dans notre capital humain : intégrer, développer, et fidéliser nos talents est notre priorité.

DES ÉQUIPEMENTS DURABLES

- Donner la priorité à la seconde main pour nos décorations et lors du renouvellement du matériel.

ANCRAGE ET VALORISATION DES TERRITOIRES

- Favoriser le recrutement local.
- Engager un mécénat dynamique avec des associations locales.

L'ACCOMPAGNEMENT ET LA FORMATION

- Veiller à la gestion du parcours de carrière et à l'évolution des collaborateurs.
- Œuvrer pour le bien-être au travail.
- Promouvoir la parité, la diversité et l'égalité des chances.
- Engager un dialogue constructif avec nos parties prenantes.
- Veiller à l'accueil de nos collaborateurs en offrant un Welcome Pack avec des goodies respectueux de l'environnement.

Nous invitons nos fournisseurs à éteindre leurs moteurs lorsqu'ils se trouvent dans l'enceinte de l'établissement; nos clients à suivre les écogestes sur le tri, la gestion de l'eau et de l'énergie & nos collaborateurs à communiquer pour sensibiliser nos clients.

